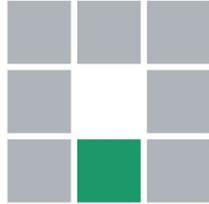




COMUNE DI
PALAGANO



UNIONE COMUNI
DISTRETTO CERAMICO

COMUNE DI PALAGANO

PROVINCIA DI MODENA

Decreto N. 11
Data di registrazione 30/12/2022

**NOMINA RESPONSABILE DEL II° SERVIZIO "SERVIZIO
OGGETTO : FINANZIARIO E TRIBUTI" E ATTRIBUZIONE DELLA RELATIVA
POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

IL SINDACO

RICHIAMATI:

- l'art. 50, comma 10, del D. lgs. n. 267/2000, nel quale si stabilisce che il Sindaco nomina i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali secondo le modalità e i criteri stabiliti dall'art. 109 dello stesso decreto, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- l'art.107 del citato D. lgs n. 267/2000 con cui si definiscono le funzioni dirigenziali e le relative responsabilità, in attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti d'indirizzo adottati dagli organi di governo;
- l'art. 109, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000 nel quale si prevede che nei Comuni privi di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107 possono essere attribuite ai responsabili degli uffici e dei servizi;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 29/2019 avente ad oggetto: "*APPROVAZIONE NUOVA ARTICOLAZIONE DELL'ENTE: DETERMINAZIONI*" è stata approvata la macro struttura dell'Ente come infra dettagliata:

- a) SERVIZIO 1°: SERVIZIO AFFARI GENERALI;
- b) SERVIZIO 2°: SERVIZIO FINANZIARIO E TRIBUTI;
- c) SERVIZIO 3°: SERVIZIO TECNICO EDILIZIA PRIVATA, URBANISTICA, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI

VISTO il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi del Comune di Palagano ed in particolare:

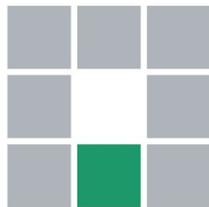
- art. 8 il quale stabilisce che:
"(...)3. A ciascun Servizio è preposto un Responsabile di cui all'art. 109 del D.Lgs. 267/2000, i cui compiti e le cui responsabilità sono fissati ulteriormente negli articoli successivi.
4. I responsabili di Servizio sono nominati dal Sindaco tra i dipendenti dell'Ente, cui verrà assegnata la Posizione organizzativa. La nomina dei responsabili, ai sensi dell'art. 50, comma 10 del D.lgs. n. 267/00 avviene con decreto sindacale (...)";

- art. 14 il quale definisce le competenze/compiti dei singoli responsabili;

RICHIAMATA la delibera della Giunta Comunale di Palagano del 30.12.2022 avente ad oggetto: "*ACCORDO DI COLLABORAZIONE TRA IL COMUNE DI PALAGANO ED IL COMUNE DI LAMA MOCOGNO IN MATERIA ECONOMICO-FINANZIARIA E TRIBUTI*" con la quale è stata approvata la proroga della citata collaborazione per il periodo dal 01.01.2023 al 30.06.2023;



COMUNE DI
PALAGANO



UNIONE COMUNI
DISTRETTO CERAMICO

COMUNE DI PALAGANO

PROVINCIA DI MODENA

CONSIDERATO CHE la sopra citata convenzione prevede l'utilizzo della dipendente in oggetto per complessive 12 ore settimanali presso il Comune di Palagano;

DATO ATTO che:

- ex art. 15, comma 2, CCNL 21.05.2018 la graduazione delle posizioni organizzative deve essere definita sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna di esse;
- con deliberazione della Giunta dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico, n. 32 del giorno 08.05.2019, è stato approvato il *“Regolamento per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa e la graduazione della retribuzione di posizione negli Enti dell'Unione del Distretto ceramico senza dirigenza”*;

PRESO ATTO CHE – ex regolamento per conferimento incarichi di posizione organizzativa sopra citato – all'art. 2 si stabilisce che: *“(…) Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono titolari delle posizioni organizzative di cui all'art. 1, comma 2, del presente regolamento.*

2. Ex art. 13, comma 2, lett. a) del CCNL 21/05/2018 nei comuni privi di posizioni dirigenziali - la cui dotazione organica preveda posti di categoria D e tuttavia non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali - è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali.

3. L'ente potrà avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 2, secondo le modalità e la disciplina di cui all'art. 17 del CCNL del comparto funzioni locali del 21/05/2018 (...)”;

RILEVATO CHE:

- il CCNL Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018 ha modificato la disciplina relativa all'area delle posizioni organizzative prevedendo che:

1. le stesse possono essere istituite per:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum (art. 13, co. 1, CCNL);

2. tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente ai dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14 del CCNL e, solo nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, gli Enti possono attribuire le posizioni:

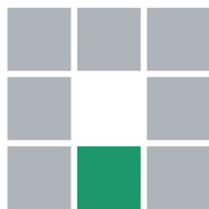
a) presso i comuni, a dipendenti classificati nelle categorie C o B;

3. nei Comuni privi di personale con qualifica dirigenziale, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari delle posizioni organizzative (art. 17, co. 1, CCNL);

- il CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 istituisce gli incarichi di Elevata Qualificazione in luogo degli incarichi di Posizione Organizzativa, precisando che gli articoli sulle posizioni organizzative di cui al CCNL del 21/05/2018 saranno disapplicati dalla data di entrata in vigore del Titolo III “Ordinamento



COMUNE DI
PALAGANO



UNIONE COMUNI
DISTRETTO CERAMICO

COMUNE DI PALAGANO

PROVINCIA DI MODENA

Professionale” (cioè dal 1 aprile 2023) e, all’art. 13 comma 3, che: *“Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.”*;

2. ex 17, comma 6, *“(…) Nelle ipotesi di conferimento di incarico di posizione organizzativa, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell’utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dagli artt. 13 e 14 del CCNL del 22/1/2004, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:*

- l’ente di provenienza continua a corrispondere le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti, riproporzionate in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e con onere a proprio carico;

- l’ente, l’Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l’utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base alla graduazione della posizione attribuita e dei criteri presso gli stessi stabiliti, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione lavorativa;

- al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, i soggetti di cui al precedente alinea possono altresì corrispondere con oneri a proprio carico, una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita ai sensi del precedente alinea, di importo non superiore al 30% della stessa. (...);

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta del Comune di Palagano n. 33/2019 avente ad oggetto: *“APPROVAZIONE DELLA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN APPLICAZIONE DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21.05.2018”* con la quale è stata approvata la graduazione delle posizioni dell’Ente come da prospetto infra riportato:

POSIZIONE ORGANIZZATIVA	PUNTEGGIO PESATURA	RETRIBUZIONE
PRIMO SERVIZIO - SERVIZIO AFFARI GENERALI	595	€ 10.000,00
SECONDO SERVIZIO - SERVIZIO FINANZIARIO E TRIBUTI	755	€ 12.400,00
TERZO SERVIZIO - SERVIZIO TECNICO EDILIZIA PRIVATA, URBANISTICA, AMBIENTE E LAVORI PUBBLICI	780	€ 8.000,00

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 13 del 30.12.2021 con il quale è stata conferita alla Sig.ra GUALANDI KATIUSCIA, inquadrata nella cat. D, profilo ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO – CONTABILE la responsabilità del Servizio 2 “SERVIZIO FINANZIARIO E TRIBUTI” del Comune di Palagano sino al 31/12/2022;

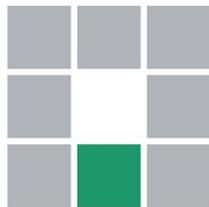
VISTI gli art. 3, 4 e 12 del vigente regolamento per il conferimento delle posizioni organizzative dell’Ente approvato con deliberazione della Giunta Unione n. 32/2019 i quali stabiliscono:

- all’art 3: “(…) la nomina di Responsabile di struttura apicale è conferito da parte del Sindaco al personale dell’ente in possesso dei requisiti” indicati nel presente regolamento;

- all’art. 4: “l’incarico di posizione organizzativa è conferito dal sindaco unitamente all’atto di nomina a responsabile del servizio per il periodo massimo di 3 anni con atto scritto e motivato e può essere rinnovato (...) senza esperire alcuna formalità se il rinnovo serve a completare il periodo massimo di durata (3 anni);



COMUNE DI
PALAGANO



UNIONE COMUNI
DISTRETTO CERAMICO

COMUNE DI PALAGANO

PROVINCIA DI MODENA

- all'art. 12: “ *in caso di utilizzo di personale a tempo parziale (...) ex art. 17 CCNL 21/05/2018 al titolare di PO può essere corrisposta da parte dell'Ente presso il quale è stato disposto l'utilizzo (...) una maggiorazione della retribuzione di posizione nella misura massima del 30% (...)*”

CONSIDERATO necessario procedere alla nomina del responsabile del Servizio II “Servizio Finanziario e Tributi” del Comune di Palagano con conseguente attribuzione dell'incarico di posizione organizzativa;

RICHIAMATA la sopra citata delibera della Giunta Comunale di Palagano del 30.12.2022 ad oggetto “*ACCORDO DI COLLABORAZIONE TRA IL COMUNE DI PALAGANO ED IL COMUNE DI LAMA MOCOGNO IN MATERIA ECONOMICO-FINANZIARIA E TRIBUTI*” si stabilisce che:

- alla luce della nomina a Responsabile del 2° Servizio del Comune di Palagano, al Funzionario è attribuita la posizione organizzativa, riproporzionata in considerazione della durata della convenzione e del numero di ore svolte presso il Comune di Palagano, come risultante dal sistema di pesatura approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 33/2019 ovvero: € 4.133,33 annui ($12.400:36=x:12$);
- il Sindaco del Comune di Palagano, al momento del conferimento dell'incarico di posizione di cui sopra, può maggiorare – ex vigente CCNL del comparto funzioni locali del 21/05/2019 – l'importo della indennità di posizione riproporzionata riconosciuta (ovvero € 4.133,33 annui) di un importo massimo non superiore al 30% dello stesso ovvero € 1.240,00 annui;

RITENUTO di procedere, alla luce della professionalità della Sig.ra GUALANDI KATIUSCIA, all'attribuzione dell'incarico di Responsabile del Servizio II^ dell'Ente attribuendo alla stessa le funzioni di cui all'art. 107 e 109 del D.Lgs 267/2000 dal 01.01.2023 al 30.06.2023;

RITENUTO altresì al fine di garantire il buon andamento e la continuità dell'azione amministrativa di dover provvedere all'individuazione ed alla nomina del funzionario che in caso di assenza, impedimento e incompatibilità, del responsabile del 2° servizio, titolare di posizione organizzativa, sia legittimato ad esercitare le funzioni nell'ambito del predetto servizio;

VISTI:

- il D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30.03.2001, n.165;
- il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il CCNL 21.05.2018;

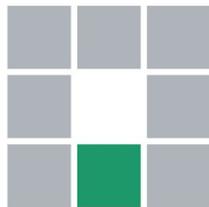
Tutto ciò premesso da considerare parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DECRETA

1. **DI NOMINARE**, per le ragioni indicate in premessa, la Sig.ra GUALANDI KATIUSCIA, con il profilo di ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO – CONTABILE, responsabile del II° Servizio "SERVIZIO FINANZIARIO E TRIBUTI ";
2. **DI ATTRIBUIRE** al suddetto responsabile di servizio le funzioni di cui al combinato disposto artt. 107 e 109 del TUEL e la posizione organizzativa;
3. **DI STABILIRE** che l'incarico viene conferito con decorrenza 01.01.2023 fino al 30.06.2023;
4. **DI CORRISPONDERE** alla dipendente un'indennità di posizione (riparametrata in considerazione della durata della convenzione e del numero di ore svolte presso il Comune di Palagano e maggiorata del 30% ex art. 17 CCNL 21/05/2019) nella misura annua di € 5.373,33 da erogare su tredici mensilità nonché



COMUNE DI
PALAGANO



UNIONE COMUNI
DISTRETTO CERAMICO

COMUNE DI PALAGANO

PROVINCIA DI MODENA

un'indennità di risultato, previo raggiungimento degli obiettivi secondo quanto accertato dal Nucleo di Valutazione ovvero:

- a) riparametrazione posizione: $12.400:36=X:12$ - € 4.133,33 annui;
- b) maggiorazione del 30%: € 1.240,00 annui;

5. DI DARE ATTO CHE le retribuzioni di posizione e di risultato assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario e ogni altro ulteriore compenso collegato all'espletamento di incarichi o progetti collegati alla titolarità dell'ufficio e alla posizione organizzativa attribuita, salvo quanto previsto dall'art. 5, comma 2, del "*Regolamento per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa e la graduazione della retribuzione di posizione negli Enti dell'Unione del Distretto ceramico senza dirigenza*" in vigore presso l'Ente e da eventuali successive disposizioni normative e contrattuali in materia;

6. DI DARE altresì atto che il suddetto incarico di responsabile di servizio sarà revocato in caso d'inosservanza delle direttive del Sindaco o in caso di mancato raggiungimento, al termine di ciascun anno finanziario, degli obiettivi assegnati nel piano esecutivo di gestione o per responsabilità particolarmente grave o reiterata e negli altri casi disciplinati dai contratti collettivi di lavoro;

7. DI ACQUISIRE le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità, da rendersi dalla Sig.ra GUALANDI KATIUSCIA ex art. 20 del D.Lgs. 08.04.2013, n. 39, comma 4 del citato articolo, che costituiscono condizione per l'acquisizione di efficacia dell'incarico;

8. DI NOMINARE il sopra indicato Responsabile di Servizio, quale Responsabile del trattamento dei dati relativi ai procedimenti afferenti all'area di responsabilità;

9. DI DARE MANDATO al competente ufficio finanziario di provvedere ad impegnare la relativa spesa nel Bilancio dell'Ente e al pagamento della predetta indennità mensilmente a far data dal 01.01.2023 e fino al 30.06.2023;

10. DI STABILIRE CHE che, in caso di assenza, impedimento e incompatibilità, a qualunque causa dovuti, del responsabile del 2° servizio, "SERVIZI FINANZIARIO E TRIBUTI", le relative funzioni saranno svolte dal responsabile del 1° servizio - "SERVIZIO AFFARI GENERALI", sig.ra Ferrarini Emanuela;

Il presente provvedimento, immediatamente esecutivo, viene affisso all'albo pretorio per gg. 15 consecutivi, pubblicato in Amministrazione Trasparente, sezione "Personale", sottosezione "Posizioni organizzative" e trasmesso al Responsabile del servizio interessato, al Segretario comunale, al Responsabile del Servizio Personale ed al Responsabile del servizio Finanziario, per gli adempimenti di rispettiva competenza.

Il Sindaco

Fabio Braglia / INFOCERT SPA
(atto sottoscritto digitalmente)