

VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI
COMUNE DI PALAGANO
N. 30 DEL 11/12/2023

L'anno 2023, il giorno 11 del mese di dicembre, il Revisore dei Conti del Comune di Palagano ha proceduto alla verifica della documentazione relativa all'ipotesi di contratti integrativo 2023/2025 nonché accordo sul riparto economico annualità 2023

Premesso

che in data 11.12.2023, tramite mail, è stata consegnata all'organo di revisione la seguente documentazione:

- determinazione n. 216/2023 avente ad oggetto: "Costituzione del Fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente - anno 2023 - Comune di Palagano" e relativi allegati A), B) e C);
- preintesa relativa al contratto integrativo 2023/2025 nonché accordo riparto economico annualità 2023" sottoscritta in data 6.12.2023 con le parti sindacali;
- relazione illustrativa rispetto all'accordo economico annuale anno 2023 ed al CCI per il personale non dirigente per il triennio 2023-2025 del Comune di Palagano (art.40, comma 3 sexies, d.lgs. 30/03/2001 n. 165 / circolare MEF n. 25 del 19/07/2012);

che la trasmissione della documentazione di cui sopra è finalizzata alla richiesta di parere in merito alla sostenibilità economico finanziaria dello schema di CCI 2023/2025 nonché in merito all'accordo economico annuale anno 2023 derivante dalla applicazione delle norme di legge;

Richiamati

- il parere n. 13 del 01.06.2023 di certificazione del Fondo Risorse Decentrate per il personale non dirigente anno 2023;
- la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012 e relativi schemi da adottarsi per la redazione, rispettivamente, della Relazione Illustrativa e della Relazione Tecnico Finanziaria;

Esaminati

i documenti di cui sopra;

Precisato

che il fondo per il personale non dirigente del Comune di Palagano anno 2023, come riportato in dettaglio nell'allegato alla determinazione n. 216/2023, è costituito per un importo di **€ 74.979,63**

che il fondo per il personale non dirigente al netto delle risorse necessarie per corrispondere:

- a. i differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lettera b) CCNL-2022;
 - b. quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22 gennaio 2004;
 - c. incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14 settembre 2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5 ottobre 2001;
 - d. l'indennità che continua ad essere corrisposta al personale dell'ex VIII qualifica funzionale, non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6 luglio 1995.
 - e. differenziali stipendiali delle categorie di accesso B1/B3 e D1/D3
- è ripartito tra gli istituti di cui all'articolo 80, comma 2, del medesimo CCNL, in valori assoluti, come di seguito riportato:

| NUM. | ISTITUTO | RIF. NORMATIVO | IMPORTO |
|------|--|--|----------|
| 1. | Nuove progressioni economiche all'interno delle aree (Detto importo sarà incrementato di quanto necessario per l'applicazione | Art. 14,92,96,102 e 106 Del Ccnl 2022 | 1.000,00 |

E
UNIONE DEI COMUNI DEL DISTRETTO CERAMICO
Unione dei Comuni del Distretto Ceramico
Protocollo N.0035391/2023 del 13/12/2023

| | | | |
|---------------|---|---|------------------|
| | dell'art 9, comma 4, del presente CCI con conseguente riduzione della quota destinata alla performance individuale) | | |
| 2 | Compensi lavoro straordinario giorno riposo settimanale | Art. 24 c. 1 Ccnl 14/09/2000 | 101,61 |
| 3. | Performance individuale, comprensiva del premio individuale | Artt. 80 e 81 | 10.497,94 |
| 4. | Indennità condizioni lavoro | Art. 70-bis CCNL-2018 e 84-bis, CCNL-2022 | 1.173,00 |
| 5. | Indennità per specifiche responsabilità | Art. 84 | 10.000,00 |
| 6. | Compensi previsti da disposizioni di legge (Incentivi IMU TARI ed incentivi tecnici) | Art. 82, co. 2, lett. g) | 19.732,96 |
| TOTALE | | | 42.505,51 |

ricordato che

- l'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001 ha disposto che le pubbliche amministrazioni redigano la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi sulla base di schemi appositamente predisposti d'intesa tra il MEF e il Dipartimento della Funzione Pubblica; tale previsione legislativa ha trovato attuazione con la circolare del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- l'art. 8, comma 7, del CCNL del 16.11.2022 dispone: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art.40-bis, comma 1 , del D.Lgs. n. 165/2001.....";
- l'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs.n.165/2001 dispone: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti; qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo";
- la circolare n. 20 del 08.05.2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze precisa che "gli organi di controllo dovranno certificare l'ammontare della decurtazione permanente prevista dall'art.1, comma 456 della legge 147/2013, verificando in ogni caso che tale importo non sia inferiore a quello generato secondo le indicazioni fornite dalle citate circolari n. 12/2011, n. 25/2012 e n. 15/2014 di questo dipartimento";

Visto

lo schema di contratto integrativo 2023/2025 nonché l'accordo economico annuale anno 2023 sottoscritto in data 6.12.2023 dalle parti sindacali e dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;



Visto

inoltre il parere reso dal responsabile in relazione alla regolarità amministrativa e alla regolarità finanziaria con la sottoscrizione della relazione illustrativa;

Dato atto

che risultano rispettate le normative vigenti in materia di contrattazione integrativa;

tutto cio' premesso

il Revisore dei Conti

CERTIFICA

che l'ipotesi di contratto integrativo 2023/2025 nonchè l'accordo economico annuale anno 2023 per il riparto del fondo risorse decentrate per l'esercizio 2023, del Comune di Palagano rispetta gli attuali vincoli di legge;

ESPRIME

il proprio parere favorevole in ordine:

- alla compatibilità della presente contrattazione con i vincoli di bilancio dell'ente;
- alla sottoscrizione dell'ipotesi di contratto integrativo 2023/2025 nonchè dell'accordo economico annuale anno 2023 del Comune di Palagano

Il Revisore Unico
Dott.ssa Chiara Barbieri

