

VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI
COMUNE DI PALAGANO
N. 19 DEL 15/12/2022

L'anno 2022, il giorno 15 del mese di dicembre, il Revisore dei Conti del Comune di Palagano ha proceduto alla verifica della documentazione relativa all'ipotesi di accordo economico annuale anno 2022 ad integrazione del Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente triennio 2019-2021 e di destinazione del fondo risorse decentrate per rendere la relativa attestazione obbligatoria in relazione al:

ACCORDO ECONOMICO ANNUALE ANNO 2022 AD INTEGRAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER IL TRIENNIO 2019-2021 E PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - ANNO 2022 - DEL COMUNE DI PALAGANO

Premesso

che in data 15.12.2022, tramite mail, è stata consegnata all'organo di revisione la seguente documentazione:

- determinazione n. 246/2022 del 14.10.2022 avente ad oggetto: "Costituzione del Fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente - anno 2022 - Comune di Palagano" e relativi allegati A), B) e C);
- determinazione n. 292/2022 del 1.12.2022 avente ad oggetto: "Determinazioni in ordine alla costituzione del Fondo risorse decentrate ex-art. 67 del CCNL 21.5.2018 dell'anno 2022 - Comune di Palagano" con la quale, facendo seguito all'approvazione con DGC n. 40/2022 del regolamento incentivi gestione entrate, di cui all'art. 1, comma 1091, della Legge 30 dicembre 2018 n. 145, si è provveduto ad integrare la parte variabile del fondo non soggetta al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017 con la quota per incentivi per recupero evasione IMU-TARI pari ad € 1.029,16;
- preintesa relativa ad "Accordo economico annuale anno 2022 ad integrazione del Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Palagano per il triennio 2019-2021" sottoscritta in data 9.12.2022 con le parti sindacali;
- relazione illustrativa rispetto all'accordo economico annuale anno 2022 ad integrazione del Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente per il triennio 2019-2021 e alla distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2022 del Comune di Palagano (art.40, comma 3 sexies, d.lgs. 30/03/2001 n. 165 / circolare MEF n. 25 del 19/07/2012);

che la trasmissione della documentazione di cui sopra è finalizzata alla richiesta di parere sull'accordo economico annuale anno 2022 ad integrazione del CCI triennio 2019-2021 e sul riparto del fondo risorse decentrate per l'esercizio 2022 derivante dalla applicazione delle norme di legge;

Richiamati

- il parere n. 16 del 13.10.2022 di certificazione del Fondo Risorse Decentrate per il personale non dirigente anno 2022;
- la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012 e relativi schemi da adottarsi per la redazione, rispettivamente, della Relazione Illustrativa e della Relazione Tecnico Finanziaria;

Esaminati

i documenti di cui sopra;

Precisato

che il fondo per il personale non dirigente del Comune di Palagano anno 2022, come riportato in dettaglio nell'allegato alla determinazione n. 292/2022, per un importo di **€ 72.471,89**, di cui **€ 53.836,22** di risorse stabili e **€ 18.635,67** di risorse variabili, decurtato in modo permanente come segue:

E
COMUNE DI PALAGANO
Comune di Palagano
Protocollo N.0006745/2022 del 16/12/2022

- Art. 70sexies CCNL 2016-2018 – trasferimento ad Unione per il finanziamento del salario accessorio dei nuovi assunti: € 4.042,19;
- Art. 70sexies CCNL 2016-2018 – trasferimento ad Unione 1% del fondo per perequazione: € 595,70;

che le parti hanno condiviso di destinare alle Posizioni Organizzative dell'ente la somma di € 112,18 per l'anno 2022 e di € 8.750,00 per l'anno 2023, da decurtarsi dalle risorse stabili del fondo così come costituito con determina n. 292/2022;

che il fondo per il personale non dirigente pari ad € 72.359,71 (= € 72.471,89 - € 112,18) è destinato ai seguenti utilizzi, nelle misure orientativamente indicate, con particolare riferimento agli istituti di salario accessorio introdotti o modificati dal nuovo CCNL/CCI 2019-2021, così come integrato e modificato:

Descrizione	2022
1 - Destinazioni vincolate (trattamenti economici fissi a carico risorse stabili fondo ex art. 68 c. 1 e 2 let. j CCNL 21/5/2018)	
a) Progressioni Economiche Orizzontali	23.000,00
b) Indennità di comparto	6.000,00
c) quota destinata alle nuove PEO 2022 (ex art. 9 CCI)	1.600,00
Totale destinazioni vincolate	30.600,00
2 - Altre destinazioni risorse stabili	
a) Ind. specifiche resp. art. 70 quinquies c.1 CCNL 2018 – (art.13 CCI)	9.500,00
b) Ind. condizioni lavoro ex art. 70 bis CCNL 2018 (art. 11 CCI) (di cui € 0 Rischio - € 800,00 Disagio - € 550,00 Maneggio Valori)	1.350,00
3 - Altre destinazioni vincolate	
a) Performance individuale, compresa quota per premio differenziale individuale art. 69, c.2-3 CCNL 2018 (art. 8 CCI)	14.949,45
b) Premi ex art. 68 c. 2 CCNL 2018 (art. 15,2 CCI) - Funzioni tecniche (€ 14.931,10) - Incentivi IMU-TARI (€ 1.029,16)	15.960,26
Totale altre destinazioni	41.759,71
Totale destinazioni	72.359,71

ricordato che

- l'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001 ha disposto che le pubbliche amministrazioni redigano la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi sulla base di schemi appositamente predisposti d'intesa tra il MEF e il Dipartimento della Funzione Pubblica; tale previsione legislativa ha trovato attuazione con la circolare del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;
- l'art. 8, comma 7, del CCNL del 16.11.2022 dispone: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art.40-bis, comma 1 , del D.Lgs. n. 165/2001.....";
- l'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs.n.165/2001 dispone: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti; qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle

amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo”;

- la circolare n. 20 del 08.05.2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze precisa che “gli organi di controllo dovranno certificare l'ammontare della decurtazione permanente prevista dall'art.1, comma 456 della legge 147/2013, verificando in ogni caso che tale importo non sia inferiore a quello generato secondo le indicazioni fornite dalle citate circolari n. 12/2011, n. 25/2012 e n. 15/2014 di questo dipartimento”;

Vista

l'accordo economico annuale anno 2022 ad integrazione del contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente triennio 2019-2021 Comune di Palagano, relativo ai criteri di utilizzazione del fondo per l'anno 2022, sottoscritto in data 9.12.2022 dalle parti sindacali e dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;

Visto

inoltre il parere reso dal responsabile in relazione alla regolarità amministrativa e alla regolarità finanziaria con la sottoscrizione della relazione illustrativa;

Dato atto

che risultano rispettate le normative vigenti in materia di contrattazione integrativa;

tutto cio' premesso

il Revisore dei Conti

CERTIFICA

che l'ipotesi di accordo economico annuale anno 2022 ad integrazione del contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente triennio 2019-2021, per il riparto del fondo risorse decentrate per l'esercizio 2022, del Comune di Palagano rispetta gli attuali vincoli di legge;

ESPRIME

il proprio parere favorevole alla sottoscrizione dell'accordo economico annuale anno 2022 ad integrazione del Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente non dirigente del Comune di Palagano triennio 2019-2021 e del riparto del fondo risorse decentrate per l'annualità economica 2022.

Il Revisore Unico
Dott.ssa Chiara Barbieri

