



COMUNE DI PALAGANO

PROVINCIA DI MODENA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 35 del 05/04/2023

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2022-2023-2024 - APPROVAZIONE SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - SEZIONE 2.2: PERFORMANCE - ANNO 2023

L'anno duemilaventitre il giorno cinque del mese di Aprile alle ore 09:00, in collegamento tramite videoconferenza e, convenzionalmente nella Residenza Municipale, nel rispetto di quanto stabilito con il Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi collegiali del Comune di Palagano in modalità telematica, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 28/07/2020, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale

Fatto l'appello nominale risultano:

Cognome e Nome	Qualifica	Presente
BRAGLIA FABIO	SINDACO	X
DIGNATICI PATRIZIA	VICE SINDACO ASSESSORE	E X
FACCHINI LAURA	ASSESSORE	X

Presenti: 3

Assenti: 0

Partecipa il Segretario Comunale Margherita Clemente

In qualità di Sindaco, il Braglia Fabio assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) TRIENNIO 2022-2023-2024 - APPROVAZIONE SEZIONE 2: VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE - SEZIONE 2.2: PERFORMANCE - ANNO 2023

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 6 del D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 ad oggetto "*Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia*" convertito con modificazioni in legge n. 113 del 6 agosto 2021, prescrive in capo alle pubbliche amministrazioni, con più di cinquanta dipendenti, l'adozione di un Piano Integrato di Attività e Organizzazione, di seguito semplicemente P.I.A.O di durata triennale, con aggiornamento annuale;

- scopo del citato PIAO è quello di "*assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso*";

- il PIAO, aggiornato annualmente definisce:

a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;

b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;

c) compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;

e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

Tenuto conto che:

- il Piano definisce, altresì, in apposita sezione le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli stessi mediante gli strumenti di cui al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”* nonché dei procedimenti attivati ai sensi del decreto legislativo 20 dicembre 2009, n. 198 *“Attuazione dell’articolo 4 della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ricorso per l’efficienza delle amministrazioni e dei concessionari di servizi pubblici”*;

- il P.I.A.O. e relativo aggiornamento viene pubblicato *“entro il 31 gennaio di ogni anno nel proprio sito internet istituzionale e inviato al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul relativo portale”*;

Dato atto che:

- ai sensi del citato art. 6 del D.L. n. 80/2021 è stato adottato il decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 ove sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal P.I.A.O.;

- nel suddetto Piano confluiscono, pertanto, i seguenti documenti:

a) Piano dei fabbisogni ex art. 6, commi 1, 4 e 6 e Piano delle azioni concrete ex artt. 60-bis e 60-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

b) Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche che corredano le stazioni di lavoro nell'automazione d'ufficio ex art. 2, comma 594, lettera a), della legge 24 dicembre 2007, n. 244;

c) Piano della Performance ex art. 10, commi 1, lettera a) e 1-ter, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;

d) Piano di prevenzione della corruzione ex art. 1, commi 5, lettera a) e 60, lettera a), della legge 6 novembre 2012, n. 190;

e) Piano Organizzativo del Lavoro Agile ex art. 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124;

f) Piani di azioni positive ex art. 48, comma 1, del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198;

Precisato che:

- con l'introduzione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O) per effetto dell'art. 6 del DL 9 giugno 2021, n. 80 il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) rimane obbligatorio ma privato di parte degli obiettivi gestionali;

- l'art. 1, comma 4, del citato DPR 24 giugno 2022, n. 81 sopprime il terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL n. 267/2000 che così recitava *“Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 sono unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione (PEG)”*;

- di fatto vengono pertanto rimossi dal PEG gli obiettivi di performance dell'Ente, che confluiscono nelle apposite sezioni del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) ex art. 6 del DL 9 giugno 2021, n. 80;

Evidenziato che il decreto ministeriale 30 giugno 2022, n. 132 (GU Serie Generale n. 209 del 07-09-2022) ha definito il contenuto del Piano, ivi incluse le modalità semplificate previste per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti che sono tenute alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente alle attività di cui all'art. 3 comma 1, lettera c), n 3), articolo 4, comma 1 lettere a), b) e c) n. 2 del predetto decreto;

Rilevato che:

- la Legge 29 dicembre 2022, n. 197 recante il *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025”* pubblicata nella Gazzetta Ufficiale, Serie generale n. 303, Supplemento ordinario n. 43 del 29 dicembre 2022 prevede, all'art. 1, comma 775 che *“in via eccezionale e limitatamente all'anno 2023, in considerazione del protrarsi degli effetti economici negativi della Crisi ucraina, gli Enti Locali possono approvare il bilancio di previsione con l'applicazione della quota libera dell'avanzo, accertato con l'approvazione del rendiconto 2022. A tal fine il termine di approvazione del bilancio di previsione per il 2023 è differito al 30 aprile 2023”*;

- il comunicato precisa che per gli enti locali il termine ultimo per l'approvazione definitiva del PIAO è fissato al 30 maggio 2023 a seguito del differimento del termine per l'approvazione del bilancio di previsione al 30 aprile 2023 così come disposto dalla citata legge n. 197/2022;

Visto l'art. 10 comma 11 – ter del DL 198 del 2022 come convertito in legge n. 14 del 24/2/2023;

Richiamate le seguenti delibere di Giunta comunale:

- n. 82 del 19/11/2022 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2022-2023-2024;

- n. 26 del 28/03/2023 ad oggetto: *“Approvazione PEG definitivo 2023/2025 – provvedimenti”*;

- n. 27 del 28/03/2023 ad oggetto: *“Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) triennio 2022-2023-2024 - approvazione Sezione 2: Valore pubblico, performance e anticorruzione - sezione 2.3: rischi corruttivi e trasparenza - anno 2023”*;

Ritenuto, pertanto, di procedere con l'approvazione, alla luce del quadro normativo vigente, della sezione 2 *“Valore pubblico, performance e anticorruzione”* - sezione 2.2 *“Programmazione Performance”* - anno 2023 del vigente PIAO 2022/2024;

Considerato che dei contenuti del presente atto si terrà conto in sede di predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) definitivo per il triennio 2023/2025;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica reso, ai sensi dell'art. 49, I comma, del D. Lgs. 267/2000 dal responsabile del II° Servizio – Servizio Economico Finanziario;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile reso, ai sensi dell'art. 49, I comma, del D. Lgs. 267/2000 dal responsabile del II° Servizio - Servizio Economico Finanziario;

Visti:

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m. e i.;
- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33, recante “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche Amministrazioni*” e successive modifiche e integrazioni;
- lo Statuto comunale;
- il Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e Servizi;

Ad unanimità di voti favorevoli espressi nella forma di legge

DELIBERA
per i motivi indicati in premessa e qui interamente richiamati

1. **Di approvare**, nei termini descritti nelle premesse, la Sezione 2 “*Valore pubblico, performance e anticorruzione*” - sezione 2.2 “*Programmazione Performance*” - anno 2023 del vigente PIAO 2022/2024 come da testo che si allega alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale;

2. **Di stabilire** che dei contenuti del presente atto si terrà conto in sede di predisposizione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O) definitivo per il triennio 2023/2025;

3. **Di stabilire** che il presente documento verrà pubblicato all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi;

4. **Di comunicare** l'oggetto del presente atto ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125, comma 1, del D.L.gs n. 267/2000;

5. **Di ottemperare** all'obbligo imposto dal D.Lgs. n. 33/2013, della pubblicazione sul sito internet comunale, in formato tabellare, all'interno della sezione “*Amministrazione Trasparente*” – sotto sezioni “*Provvedimenti – Provvedimenti Organo Politico*”;

6. **Di provvedere**, altresì, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, alla pubblicazione della presente deliberazione e relativo allegato sul sito web dell'ente nella sezione “*Amministrazione trasparente*” - sottosezione di primo livello “*Performance*” - sottosezione di secondo livello “*Piano della performance*”;

7. **Di dichiarare** la presente deliberazione, in separata votazione e con voti unanimi favorevoli espressi nelle forme di legge, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, IV comma, del D.Lgs. 267/2000

Deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 05/04/2023

Del che si è redatto il presente verbale, letto e sottoscritto in firma digitale.

Il Sindaco
Braglia Fabio

Il Segretario Comunale
Margherita Clemente

Atto firmato digitalmente

Atto firmato digitalmente
