

PIANO AZIONI POSITIVE PER IL TRIENNIO 2023/2025

Premessa

Il Piano triennale di azioni positive oltre a rispondere ad un obbligo di legge (art. 48 Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198) si configura come strumento operativo per l'applicazione concreta, nel contesto del Comune di Palagano, delle pari opportunità tra uomini e donne, con riguardo alla realtà e alle dimensioni dell'Ente.

Le disparità, infatti, possono occultarsi nella vita professionale nonché nelle stesse regole che disciplinano l'organizzazione del lavoro e la gestione dei rapporti per cui risulta fondamentale che la valutazione delle eventuali conseguenze discriminatorie venga attuata prima che la norma o il criterio stesso possano produrre i propri effetti.

Le azioni positive sono, pertanto, intese come insieme di strategie destinate a stabilire l'uguaglianza delle opportunità grazie a misure che permettano di contrastare e correggere eventuali differenze e possono essere svolte in diversi campi ovvero dall'informazione alla formazione professionale nonché in altri settori della vita sociale e civile.

Secondo quanto disposto dalla normativa vigente in materia le azioni positive rappresentano misure atte a riparare agli inopportuni effetti indotti dalle discriminazioni, guardare alla parità attraverso interventi di valorizzazione del lavoro e riequilibrare presenze nei luoghi di vertice.

Il Comune di Palagano attraverso il presente documento, consapevole dell'importanza di tale strumento, adegua la propria attività al perseguimento e all'applicazione del diritto di uomini e donne allo stesso trattamento in materia di lavoro.

Il Piano si sviluppa in obiettivi suddivisi a loro volta in azioni positive per la cui realizzazione è richiesto il coinvolgimento di tutti i servizi dell'ente, ognuno per quanto di propria competenza.

Organizzazione dell'ente

La situazione del personale dipendente in servizio alla data di redazione del presente documento è rappresentata nella seguente tabella:

Dipendenti	Cat. D	Cat. C	Cat. B	Cat. A	Totale
Donne	2	5	1	0	8
Uomini	1	2	2	0	5
Totale					13

I responsabili dei servizi in cui si articola l'Ente, cui sono state conferite le funzioni e competenze previste da art. 107 del D.lgs n. 267/2000 sono 3, di cui 2 donne (responsabile servizio Affari Generali; responsabile servizio finanziario e tributi) e 1 uomo (responsabile servizio tecnico, edilizia privata, urbanistica, ambiente e lavori pubblici).

Piano triennale delle azioni positive 2023/2025

Il Piano triennale delle azioni positive 2023/2025 del Comune di Palagano consta di 5 macro-obiettivi:

- A) *formazione;*
- B) *conciliazione famiglia-lavoro;*
- C) *pari opportunità;*
- D) *cultura di genere;*
- E) *miglioramento organizzativo.*

Per ogni macro-obiettivo vengono individuate le azioni da intraprendere, i tempi di realizzazione e i soggetti coinvolti.

<i>Obiettivo</i>	<i>Azioni</i>	<i>Tempi</i>	<i>Dipendenti</i>
<p>A) Formazione Realizzare percorsi formativi volti alla crescita professionale (quando possibile all'interno dell'Ente o in sedi vicine nonché in modalità webinar)</p> <p>Finalità strategiche: migliorare la gestione delle risorse umane e la qualità del lavoro attraverso la valorizzazione delle capacità professionali dei dipendenti</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Attivare percorsi formativi destinati ad accrescere le competenze professionali nonché la consapevolezza del valore della salute e della sicurezza sul lavoro; 2. attuare percorsi formativi che accrescano le competenze digitali; 3. realizzare iniziative di aggiornamento riguardo etica e legalità 	<p>Triennale</p> <p>Aggiornamento annuale</p>	Tutti
<p>B) Conciliazione famiglia - lavoro Favorire lo sviluppo di un sistema che consenta di conciliare lavoro ed impegni familiari</p> <p>Finalità strategiche: Potenziare le capacità dei lavoratori e delle lavoratrici tramite tempi più flessibili e promuovere l'equilibrio tra tempi di vita e lavoro</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Strutturare un sistema che consenta una conciliazione tra impegni professionali e familiari, anche attraverso un'idonea regolamentazione in merito a: <ul style="list-style-type: none"> - gestione ferie; - articolazione orario di lavoro; - potenziamento flessibilità oraria; 2. favorire il reinserimento di dipendenti al rientro dai vari istituti di congedo; 3. Attuare facilitazioni orarie per lavoratori/lavoratrici che assistono familiari in condizioni di disagio; 4. Mantenimento istituto lavoro agile (smart working) in base alle vigenti disposizioni legislative e della contrattazione collettiva 	<p>Triennale</p> <p>Aggiornamento annuale</p>	Tutti
<p>C) Pari opportunità Garanzia del rispetto delle pari opportunità</p> <p>Finalità strategiche: raggiungere la pari opportunità tra uomini e donne</p>	<p>Assicurare nei vari servizi ed in occasione del conferimento degli incarichi dirigenziali e di responsabilità la presenza di componenti di sesso femminile.</p>	<p>Triennale</p> <p>Aggiornamento annuale</p>	Tutti

<p>D) Cultura di genere Promozione della cultura di genere</p> <p><i>Finalità strategica:</i> accrescere la consapevolezza del personale in tema di pari opportunità e cultura di genere</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Sensibilizzare il personale sul tema della differenza di genere; 2. promuovere, anche attraverso il sito istituzionale, la diffusione dei temi legati alla lotta contro le discriminazioni e la violenza di genere; 3. realizzare azioni legate alla giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne 	<p>Triennale</p> <p>Aggiornamento annuale</p>	<p>Tutti</p>
<p>E) Miglioramento organizzativo Ottimizzare l'organizzazione dell'Ente</p> <p><i>Finalità strategica:</i> promuovere il benessere psico-fisico e sociale tramite ogni azione necessaria ad evitare che si verifichino sul posto di lavoro situazioni conflittuali, casi di mobbing, atteggiamenti miranti ad avvilire il dipendente, anche in forma velata ed indiretta, atti vessatori correlati alla sfera privata del lavoratore o della lavoratrice sottoforma di discriminazioni</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizzare incontri mirati con i responsabili di servizio per la rilevazione dei bisogni dei dipendenti; 2. valorizzare buone pratiche e soluzioni organizzative per migliorare il clima interno ed il benessere organizzativo; 3. Garantire il diritto dei lavoratori ad un ambiente di lavoro sicuro, sereno e caratterizzato da relazioni interpersonali improntate al rispetto della persona ed alla correttezza dei comportamenti 	<p>Triennale</p> <p>Aggiornamento annuale</p>	<p>Tutti</p>

Il presente piano delle azioni positive 2023/2025 del Comune di Palagano ha durata triennale, salvo aggiornamenti migliorativi annuali, e verrà pubblicato sul sito web istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione trasparente".