



COMUNE DI PALAGANO

PROVINCIA DI MODENA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 82 del 19/11/2022

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2022-2024 - APPROVAZIONE

L'anno duemilaventidue il giorno diciannove del mese di Novembre alle ore 11:00, in collegamento tramite videoconferenza e, convenzionalmente nella Residenza Municipale, nel rispetto di quanto stabilito con il Regolamento per lo svolgimento delle sedute degli organi collegiali del Comune di Palagano in modalità telematica, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 16 del 28/07/2020, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

Cognome e Nome	Qualifica	Presente
BRAGLIA FABIO	SINDACO	X
DIGNATICI PATRIZIA	VICE SINDACO ASSESSORE	E X
FACCHINI LAURA	ASSESSORE	X

Presenti: 3

Assenti: 0

Partecipa il Vice segretario Pederzoli Marco

In qualità di Sindaco, il Braglia Fabio assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Oggetto: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) PER IL TRIENNIO 2022-2024 - APPROVAZIONE

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate le deliberazioni:

- di Consiglio Comunale n. 9 del 29.03.2022, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024 e successive modifiche e integrazioni;
- di Consiglio Comunale n. 10 del 29.03.2022, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2022/2024 e relativi allegati e successive delibere di variazione a bilancio di previsione;
- di Giunta Comunale n. 14 del 29.03.2022 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) definitivo 2022/2024 e successive delibere di variazione a PEG;

Considerato che:

- il D.L. 80/2021 convertito, con modificazioni, nella Legge 6 agosto 2021 n. 113, all'articolo 6, ha previsto che le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs 165/2001 con più di 50 dipendenti – con l'eccezione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative - adottino, entro il 31 gennaio di ogni anno, un nuovo documento di programmazione denominato Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- la suddetta disposizione prevedeva anche l'approvazione di uno o più decreti di abrogazione degli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal citato PIAO nonché l'adozione da parte del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri di un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni e nel quale sarebbero state definite modalità semplificate per l'adozione di tale strumento da parte delle amministrazioni con meno di 50 dipendenti;
- il D.L. n. 228 del 30/12/2021 ad oggetto "*Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi*" (noto come "Milleproroghe") ha fissato inizialmente al 31 marzo 2022 tale previsione normativa e determinato al 30 aprile 2022 il termine per la prima adozione del PIAO;
- il D.L. 30 aprile 2022, n. 36 "*Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza*" ("decreto legge PNRR-2") ha prorogato la data di riferimento al 30 giugno 2022 differendo ulteriormente la scadenza di approvazione del P.I.A.O., con il decreto attuativo, al 31 dicembre 2022 ovvero a 120 giorni dalla data ultima per l'approvazione del bilancio di previsione, fissata al 31 agosto 2022 come da disposizioni dell'articolo 8, comma 3, del DM 24 giugno 2022;

Preso atto che in data 30 giugno 2022:

- previa intesa in Conferenza Unificata, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, del 2 dicembre 2021, è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n. 151, il Decreto del Presidente della Repubblica n. 81, ad oggetto "*Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione*" di cui all'articolo 6, comma 5, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- previa intesa in Conferenza Unificata del 9 febbraio 2022, è stato pubblicato il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del suddetto Piano Integrato di Attività e Organizzazione;

Dato atto che il P.I.A.O. ha durata triennale, con aggiornamento annuale, e si pone la finalità di creare un piano unico di governance per le pubbliche amministrazioni;

Rilevato che:

- il richiamato Decreto del Presidente della Repubblica del 30 giugno 2022, n. 81 stabilisce, tra l'altro:

1) all'art. 1, comma 1, per i comuni con più di 50 dipendenti, la soppressione dei seguenti adempimenti, assorbiti nelle apposite sezioni del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO):

- a) Piano dei fabbisogni di personale, di cui all'art. 6, commi 1, 4, 6, e art. 6-ter del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- b) Piano delle azioni concrete, di cui all'art. 60 bis, comma 2, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- c) Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, di cui all'art. 2, comma 594, lett. a) della legge 24 dicembre 2007, n. 244;
- d) Piano della performance, di cui all'art. 10, comma 1, lett. a) e comma 1 ter del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- e) Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all'art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- f) Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all'art. 14, comma 1, della legge 7 agosto 2015, n. 124;
- g) Piano azioni positive, di cui all'art. 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

2) all'art. 1, comma 2, che per le Amministrazioni tenute alla redazione del PIAO, tutti i richiami ai piani individuati al citato comma 1 sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO;

3) all'art. 1, comma 4, la soppressione del terzo periodo dell'art. 169, comma 3-bis del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, che recitava *“Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.”* decretando, pertanto, la separazione fra il Piano Esecutivo di Gestione, come definito nel citato art. 169, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 e la definizione degli obiettivi di performance dell'Amministrazione;

4) all'art. 2, comma 1, che per gli Enti Locali, di cui all'articolo 2, comma 1, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del medesimo decreto legislativo e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono assorbiti nel piano integrato di attività e organizzazione di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;

- il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30/06/2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, nonché le modalità semplificate per l'adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti, stabilisce, tra l'altro:

1) all'art. 2, comma 1, la composizione del PIAO;

2) all'art. 2, comma 2, che *“Sono esclusi dal Piano integrato di attività e organizzazione gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell'elenco di cui all'articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.”*;

3) all'art. 6, le modalità semplificate per la redazione del PIAO per le amministrazioni con meno di cinquanta dipendenti, disponendo in particolare al comma 4, che *“Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui al presente articolo, nonché a quanto previsto dal primo periodo dell'articolo 6, comma 1.”*;

4) all'art. 7, comma 1, che *“Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo di cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione.”*;

5) all'art. 8, comma 2, che *“In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci”*;

6) all'art. 8, comma 3, che *“In sede di prima applicazione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1, del presente decreto è differito di 120 giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione”*;

7) all'art. 11, comma 1, che il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, negli Enti Locali è approvato dalla Giunta Comunale;

Considerato che l'art. 6 del D.L. 80/2021 identifica i seguenti contenuti del P.I.A.O.:

- a) *gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*
- b) *la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;*
- c) *compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai*

- sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;*
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;*
 - e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;*
 - f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;*
 - g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi.*

Tenuto conto che il Comune di Palagano, alla data del 31.12.2021, aveva meno di cinquanta dipendenti;

Considerato che:

- al fine di garantire il regolare svolgimento e la continuità dell'azione amministrativa, così come definita negli strumenti di programmazione di cui questo Ente si è dotato, nel rispetto dei principi di efficacia, efficienza ed economicità, è necessario adempiere alle disposizioni normative in materia di pianificazione e programmazione di cui all'art. 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, divenute efficaci, in data 30 giugno 2022, in conseguenza della pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del Decreto del Presidente della Repubblica n. 81 e del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), coordinando i provvedimenti approvati con quelli che lo saranno in questa sede;
- l'ente ha già provveduto, per l'anno 2022, con distinte e separate deliberazioni e nel rispetto della normativa vigente, a dare attuazione a parte delle disposizioni normative inerenti i documenti contenenti le informazioni di natura pianificatoria, programmatica ed organizzativa che confluiscono nel PIAO;
- sulla base del vigente quadro normativo di riferimento e in un'ottica di transizione verso il nuovo strumento, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024 del Comune di Palagano ha lo scopo di fornire, in modo organico, una visione d'insieme sui principali documenti di programmazione operativa al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani;

Dato atto che il PIAO, allegato alla presente deliberazione, è redatto prendendo a riferimento lo schema tipo ed indicando, per ogni sezione e sottosezione, i documenti già adottati, cui si rinvia per lo specifico contenuto programmatico ed organizzativo e i relativi atti di approvazione;

Ritenuto:

- nelle more della regolamentazione del lavoro agile ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021, che disciplineranno a regime l'istituto per gli aspetti non riservati alla fonte unilaterale, così come indicato nelle premesse delle "Linee guida in materia di lavoro agile nelle amministrazioni pubbliche", adottate dal

Dipartimento della Funzione Pubblica il 30 novembre 2021 e per le quali è stata raggiunta l'intesa in Conferenza Unificata in data 16 dicembre 2021, di regolare transitoriamente tale istituto del lavoro agile secondo le prescrizioni adottate con le seguenti Delibere di Giunta dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico, richiamate nello schema Allegato A) che si approva col presente atto:

- n. 112 del 23/12/2020 ad oggetto “*Approvazione disciplinare e modulistica in merito alla disciplina del lavoro agile (cd smart working)*”;
 - n. 105 del 29/12/2021 ad oggetto “*Definizione casistiche in merito possibilità di attivazione modalità di lavoro agile (cd smart working) presso l'Unione ed i comuni ad essa aderenti*”;
 - n. 43 del 29/6/2022 ad oggetto “*Linee di indirizzo in merito adozione del POLA [Piano Organizzativo del Lavoro Agile] da parte dell'Unione e dei comuni ad essa aderenti*”;
- di approvare il “Piano della formazione” del personale, così come da allegato A1) del PIAO;

Considerato che per quanto attiene gli obiettivi di digitalizzazione dell'ente ed i risultati attesi in termini di azioni e obiettivi per realizzare la piena accessibilità, fisica e digitale, all'amministrazione da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni o con disabilità, si rimanda all'Agenda Digitale Locale degli enti dell'Unione del Distretto Ceramico per il triennio 2022-2025, ed in particolare ai paragrafi 2 “Competenze digitali”, 3 “PA digitale” e 5 “Servizi pubblici in rete”. Il documento, predisposto dal Responsabile della Transizione al Digitale, responsabile del SIA dell'Unione, nasce dalla combinazione dei due strumenti di pianificazione “Agenda Digitale dell'Emilia Romagna” e “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza”, ed approvato dalla Giunta dell'Unione stessa in ragione del conferimento all'Unione, da parte dei Comuni di Fiorano Modenese, Formigine, Frassinoro, Maranello, Montefiorino, Palagano, Prignano sulla Secchia e Sassuolo, delle funzioni di gestione dei servizi informatici e telematici (SIA), stipulata con atto dell'Unione repertorio n. 69 in data 16/02/2015;

Ritenuto che:

- gli atti di programmazione già adottati dall'Ente, in ottemperanza alla normativa vigente, possano assolvere alle finalità espresse dal legislatore in relazione ai corrispondenti ambiti programmatici;
- il P.I.A.O. 2022/2024 possa, conseguentemente, considerarsi un piano di transizione che opera talune integrazioni e recepisce gli atti di pianificazione già assunti in attuazione delle norme che regolano l'ordinamento degli Enti Locali con riguardo alle ulteriori prospettive programmatiche indicate dalle disposizioni dell'art. 6 del D.L. 80/2021;

Ritenuto, pertanto, di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.), che costituisce parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

Precisato che l'Amministrazione si riserva di aggiornare il suddetto Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 sulla base dei provvedimenti di attuazione previsti dall'art. 6, commi 5 e 6, del D.L. n. 80/2021;

Atteso che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella Sezione “Amministrazione Trasparente” del sito internet istituzionale del Comune ed il P.I.A.O. inviato al Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri per la pubblicazione sul relativo portale;

Visto il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica reso, ai sensi dell'art. 49, I comma, del D. Lgs. 267/2000 dal responsabile del I Servizio – servizio affari generali;

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile reso, ai sensi dell'art. 49, I comma, del D. Lgs. 267/2000 dal responsabile del Servizio Economico Finanziario

Con voti unanimi favorevoli espressi mediante dichiarazione individuale;

DELIBERA

per le ragioni espresse in narrativa e che qui si intendono richiamate

- 1) **Di approvare**, ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113 nonché delle disposizioni di cui al Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del documento in oggetto, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 del Comune di Palagano, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- 2) **Di dare atto** che il citato P.I.A.O.:
 - a) rimanda, per la Sottosezione "Programmazione valore pubblico" in particolare alle previsioni generali contenute nella sezione strategica del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022-2024;
 - b) assorbe i seguenti atti già approvati dalla Giunta Comunale:
 - 1) Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 25 del 28/4/2022;
 - 2) Piano Esecutivo di Gestione (PEG) definitivo 2022-2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 29/03/2022 e successive delibere di variazione a PEG;
 - 3) Piano triennale delle azioni positive 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 94 del 30/12/2021;
 - c) contiene il "Piano della formazione" del personale, allegato A1) che si approva con il presente atto;
 - d) disciplina transitoriamente l'organizzazione del lavoro agile, nelle more della regolamentazione dell'istituto ad opera dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al triennio 2019-2021 secondo le prescrizioni adottate con le seguenti Delibere di Giunta dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramico, richiamate nello schema Allegato A) che si approva col presente atto:
 - n. 112 del 23/12/2020 ad oggetto "*Approvazione disciplinare e modulistica in merito alla disciplina del lavoro agile (cd smart working)*";
 - n. 105 del 29/12/2021 ad oggetto "*Definizione casistiche in merito possibilità di attivazione modalità di lavoro agile (cd smart working) presso l'Unione ed i comuni ad essa aderenti*";

- n. 43 del 29/6/2022 ad oggetto “*Linee di indirizzo in merito adozione del POLA [Piano Organizzativo del Lavoro Agile] da parte dell’Unione e dei comuni ad essa aderenti*”;
- e) esclude l’approvazione degli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell’elenco di cui all’articolo 6, comma 2, lettere da a) a g), del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- 3) di provvedere**, ai sensi dell’art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, alla pubblicazione della presente deliberazione unitamente all’allegato Piano Integrato di Attività e Organizzazione, sul sito web dell’ente nella sezione “Amministrazione trasparente” come segue:
- sotto sezione di primo livello “*Disposizioni generali*” sotto sezione di secondo livello “*Atti generali*”;
 - sotto sezione di primo livello “*Personale*”, sotto sezione di secondo livello “*Dotazione organica*”;
 - sotto sezione di primo livello “*Performance*”, sotto sezione di secondo livello “*Piano della Performance*”;
 - sotto sezione di primo livello “*Altri contenuti*”, sotto sezione di secondo livello “*Prevenzione della corruzione*”;
 - sotto sezione di primo livello “*Altri contenuti*”, sotto sezione di secondo livello “*Accessibilità e Catalogo dei dati, metadati e banche dati*”;
- 4) Di dare mandato** al Vicesegretario comunale, quale referente individuato in materia di PIAO con Decreto Sindacale n. 5 del 21.10.2022 di provvedere alla trasmissione del Piano, così come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, tramite il portale raggiungibile all’indirizzo <https://piao.dfp.gov.it> e secondo le modalità definite dalle disposizioni a riguardo, ai sensi dell’art. 6, comma 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- 5) Di dare atto** che il presente documento verrà pubblicato all’Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi;
- 6) Di comunicare** l’oggetto della presente delibera ai capigruppo consiliari ai sensi dell’art. 125, comma 1, del D.Lgs n. 267/2000;
- 7) Di ottemperare** all’obbligo imposto dal D.Lgs. n. 33/2013, della pubblicazione sul sito internet comunale, in formato tabellare, nell’apposita sottosezione di primo livello denominata “Amministrazione Trasparente – Provvedimenti – Provvedimenti Organo Politico”;
- 8) Di dichiarare** la presente deliberazione, con voti unanimi favorevoli, espressi mediante dichiarazione individuale, in separata votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell’art. 134, comma 4, del D. Lvo 18 agosto 2000, n. 267

Deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 19/11/2022

Del che si è redatto il presente verbale, letto e sottoscritto in firma digitale.

Il Sindaco
Braglia Fabio

Il Vice segretario
Pederzoli Marco

Atto firmato digitalmente

Atto firmato digitalmente
